

## 31/10/2014 TARİHİNDE YAPILAN KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINA DAİR GÖRÜŞ RAPORU

**Konu 1- 31/8/2013 tarihli ve 28751 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan değişiklik yönetmeliğiyle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte gerçekleştirilen değişiklikler dikkate alınarak Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde gerekli değişiklikler gerçekleştirilmelidir.**

**Görüş: 1** Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin dayanağı olan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte 23/7/2014 tarihli ve 29069 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2014/6579 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile değişikliğe gidilmiştir.

Bu itibarla; Bakanlar Kurulunca yapılan değişiklikler ve hizmet gereği olarak Kurum Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde düzenleme yapılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

**Konu 2- Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde gerekli değişiklikleri müteakiben zaman kaybetmeksizin, asaleten atama yapılmamış bütün görevde yükselmeye tabi kadrolar için görevde yükselme sınavı açılması sağlanmalıdır.**

**Görüş:** Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin yeniden düzenlenmesine yönelik çalışmaların tamamlanmasını müteakip belirlenecek bir plan dahilinde görevde yükselmeye tabi kadrolar için sınav açılmasının uygun olacağı öngörülmektedir.

**Konu 3- 2015 Yılı Merkezi Bütçe Kanunu Tasarısı TBMM Genel Kuruluna sevk edilmezden evvel Maliye Bakanlığı nezdinde yurt yönetim memurlarına olağan mesai saati haricindeki özel ve gece hizmetlerinde geçen çalışma sürelerine karşılık fazla çalışma ücretinin artırılması ve nöbet görev ücreti için müstakilen bir ödeme yapılması için girişimlerde bulunulması sağlanmalıdır.**

**Görüş:** Kuruma bağlı yurt müdürlüklerinde özel ve gece hizmetlerinin yürütülmesi ile ilgili hususlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 101 inci maddesinde yer alan; “Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının

çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir...” hükmü ile Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Yurt İdare ve İşletme Yönetmeliğinin 37 nci maddesinde yer alan; “Yurtlarda; Genel Müdürlükçe düzenlenecek talimata göre özel ve gece hizmetleri verilir. Bu hizmeti yürütmek üzere gerekli personel bulundurulur. Özel ve gece hizmeti, hizmetin devamıdır.” hükmüne istinaden Özel ve Gece Hizmetleri Talimatıyla düzenlenmiş bulunmaktadır.

Mezkur Talimat; özel hizmetin normal günlerde 17.30-24.00, hafta sonu ve diğer resmi tatil günlerinde 08.30-24.00, yarım çalışılan günlerde ise 13.00-24.00 saatleri arasında yürütülen hizmetler olduğunu ve bu hizmet karşılığında personele fazla çalışma ücretinin ödeneceğini (Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 2014 yılı için saat başı 1.54 TL olarak belirlenmiştir.); gece hizmetinin de 24.00-08.30 saatleri arasında yürütülen hizmetler olduğunu ve bu hizmet karşılığında bir gün süreyle izin verileceğini öngörmüştür.

Bu itibarla, 2015 yılı Merkezi Yönetim ve Bütçe Kanunu ile belirlenecek fazla çalışma ücretinin artırılması amacıyla 21/5/2014 tarihli ve 75042664-841.99-2241-6474 sayılı yazı Maliye Bakanlığına (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne) gönderilmiştir. Gönderilen yazıda, Kurum hizmetlerinin yükseköğrenim gençlerine yönelik kendine özgü nitelikleri olan ihtisaslaşılması gereken hizmetler olması sebebiyle yarınlarımızı emanet edeceğimiz ve geleceğimizin teminatı olarak gördüğümüz gençlerin eğitim ve öğrenimlerini huzurlu, güvenli ve sağlıklı bir ortamda tamamlamaları ile bu hizmetleri yürüten personelin memnuniyetinin artırılması suretiyle daha etkin ve verimli bir şekilde görevlerini yerine getirmelerinin önem arz ettiği bildirilmiş ve buna istinaden de Merkezi Bütçe Kanununun eki (K) Cetvelinde belirlenen fazla çalışma ücretinin 2015 yılı için artırılması talep edilmiştir.

**Konu 4- Koruma ve güvenlik görevlisi kadrosunda bulunan personelden en az iki yıllık yüksekokul ve daha üstü okul mezunu olanların memur kadrolarına sınavsız doğrudan atamaları sağlanmalıdır.**

**Görüş:** Kurumumuz personel ihtiyacını Kamu Görevlerine İlk Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde öncelikle KPSS (Kamu Personel Seçme Sınavı) yolu ile karşılamaktadır. Mezkur Yönetmeliğin ilgili maddelerinde personel planlaması, atama yapılacak kadroların belirlenmesi, duyurunun nasıl yapılacağına ilişkin hususlar düzenlenmiş olup, Kurumumuza bağlı Yurt Müdürlüklerinin personel ihtiyacına ilişkin çalışmalar bu çerçevede yürütülmektedir.

**Konu 5- Muhasebe yetkilisi mutemedi olarak görevlendirilen personele mali sorumluluk zammı verilmesi için ilgili makamlar nezdinde girişimde bulunulmalıdır.**

**Görüş:** Muhasebe Yetkilisi Mutemetleri Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanarak 31/12/2005 tarihli ve 26040 sayılı 3. Mükerrer Resmi Gazete`de yayımlanan Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde görev yapmakta ve bu yönetmelik, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde görev yapan muhasebe yetkilisi mutemetlerini kapsamaktadır.

Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin düzenleme ise; Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşüne dayanan, Maliye Bakanlığı'nın 10/4/2006 tarihli ve 5760 sayılı yazısı üzerine Bakanlar Kurulunca 2006/10344 karar sayısı ile 17/04/2006 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Buna göre; Muhasebe yetkilisi mutemedi olarak görevlendirilen personele mali sorumluluk zammı verilebilmesi için Bakanlar Kurulu Kararı gerekli olduğundan ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimde bulunulması uygun görülmektedir.

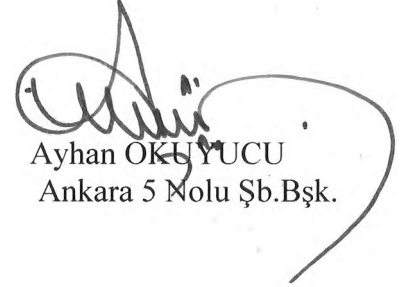
## T U T A N A K T I R

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkartılan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında üst yöneticiye görüş bildirmek üzere 31/10/2014 tarihi saat 10.00' da Genel Müdürlük hizmet binasında Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim- Bir Sen Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu toplanmıştır.

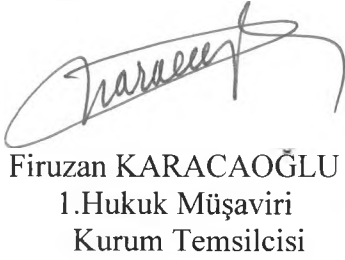
Toplantı neticesinde; ekteki Kurum İdari Kurul toplantısına dair görüş raporu hazırlanarak imza altına alınmıştır. 31/10/2014



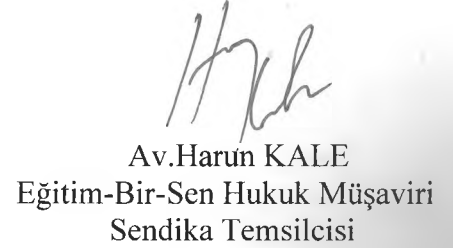
Recep Ali ER  
Genel Müdür Yardımcısı  
Kurum İdari Kurulu Başkanı



Ayhan OKUYUCU  
Ankara 5 Nolu Şb.Bşk.



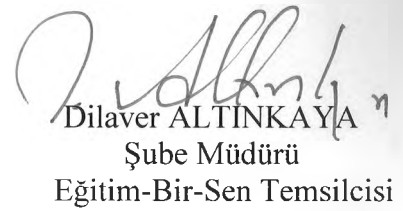
Firuzan KARACAOĞLU  
1.Hukuk Müşaviri  
Kurum Temsilcisi



Av.Harun KALE  
Eğitim-Bir-Sen Hukuk Müşaviri  
Sendika Temsilcisi



Aydın ÇEVİK  
İnsan Kaynakları Dairesi Başkan V.  
Kurum Temsilcisi



Dilaver ALTINKAYA  
Şube Müdürü  
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi

EK :  
-Liste (3 Sayfa)