

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU TASLAK ÖNERİSİ



ARAŞTIRMA DİZİSİ: 28 / EKİM 2022

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU TASLAK ÖNERİSİ



EBSAM STRATEJİK ARAŞTIRMALAR MERKEZİ

ARAŞTIRMA DİZİSİ: 28 / EKİM 2022

Sahibi	:	Eğitim-Bir-Sen Adına Ali YALÇIN Genel Başkan
Sorumlu Yaşı İşleri Müdürü	:	Şükrü KOLUKISA Genel Başkan Yardımcısı
Yayın Kurulu	:	Latif SELVİ Ramazan ÇAKIRCI Muammer KARAMAN Şükrü KOLUKISA Hasan Yalçın YAYLA Atilla OLÇUM
Grafik Tasarım	:	Selim Aytekin
Adres	:	Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 14-15-16 Altındağ-Ankara/TÜRKİYE
Tel	:	(0312) 231 23 06
Faks	:	(0312) 230 65 28
Web Sitesi	:	www.ebs.org.tr
E-posta	:	ebs@ebs.org.tr

Eğitim-Bir-Sen'in ücretsiz yayınıdır. Para ile satılmaz.

İÇİNDEKİLER

ÖZET	9
Öğretmenlik Meslek Kanunu Taslak Önerisi Özeti	11
1. BÖLÜM	
Amaç, Kapsam ve İlkeler	17
Amaç	19
Kapsam	19
Temel ilkeler	19
2. BÖLÜM	
Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları	21
Hizmet sınıfı	23
Öğretmenlerin hizmet öncesi öğrenim niteliği	23
Öğretmenlik	23
Öğretmenlik mesleğine girişte aranacak şartlar	23
Öğretmenliğe atama ve öğretmenlerin yer değiştirmeleri	24
Adaylık	24
Adaylık süresi içinde göreve son verme	25
Öğretmenlik mesleği kariyer basamakları	25
Öğretmenlik mesleği kariyer basamaklarında yükselme	25
3. BÖLÜM	
Eğitim Kurumu Yöneticilikleri	27
Eğitim kurumu yöneticileri	29
Eğitim kurumu yöneticilerinde aranacak genel şartlar	29
Eğitim kurumu yöneticiliğine görevlendirme	29
Eğitim kurumu müdür başyardımcılığına ve müdür yardımcılığına görevlendirme	30
Eğitim kurumu yöneticilerinin yer değiştirmeleri	30
Aynı eğitim kurumunda azamî yöneticilik süresi	30

4. BÖLÜM	
Hizmet İçi Eğitim	31
Hizmet içi eğitim	33
5. BÖLÜM	
Giriş Derecesi ile Kademe İlerlemesi ve Derece Yükselmeleri	35
Giriş ve yükselme derecesi	37
Kademe ilerlemesinin usul ve şartları	37
Derece yükselmesinin usul ve şartları	37
Kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi uygulanacak diğer haller	37
Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma	38
Derece yükselmesinde aylığa hak kazanma	38
6. BÖLÜM	
Çalışma Saatleri ve İzinler	39
Çalışma saatleri	41
Günlük çalışma saatlerinin belirlenmesi	41
Yıllık izin	41
7. BÖLÜM	
Mali ve Sosyal Haklar ile Yardımlar	43
Göstergeler	45
Kademe aylığı	46
Derece aylığı	46
Derecelerin ilk ve en yüksek kademe aylıkları	46
Yan ödeme ve eğitim-öğretim tazminatı	46
Aylık tutarlar	48
Adayların aylıkları	48
Kademe ilerlemesinde verilecek aylık	48
Derece yükselmesinde verilecek aylık	48
Aylığın ödeme zamanı ve esasları	49
Açıktan atanmada aylığa hak kazanma	49
Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma	49
Derece değişikliğinde aylığa hak kazanma	49
Taban ve kıdem aylığı	49
Ek ödeme	50
Vekâleten veya geçici görevlendirme	50
Ek ders ücreti	50
Yabancı dil tazminatı	51

Öğretim yılına hazırlık ödeneği	51
Emeklilik tazminatı	51
Yolluk giderleri ve gündelikleri	52
Sosyal haklar ve yardımlar	52
8. BÖLÜM	
Ödevler, Haklar ve Sorumluluklar	53
Sadakat	55
Tarafsızlık ve devlete bağlılık	55
Davranış ve işbirliği	55
Yükümlülük	55
Eğitim kurumu yöneticilerinin görev, yetki ve sorumlulukları	56
Öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları	56
Mal bildirimini	57
9. BÖLÜM	
Genel Haklar	59
Memur güvenliği hakkı	61
Müracaat, şikâyet ve dava açma hakkı	61
Bilgi ve belge alma hakkı	61
Dinlenilme hakkı	61
Hukuki yardım, temsil hakkı ve korunma	61
Katılım hakkı	62
Kovuşturma ve yargılama	62
İsnat ve iftiralara karşı korunma hakkı	62
Çekilme hakkı	62
Emeklilik hakkı	62
10. BÖLÜM	
Yasaklar	63
Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı	65
Hediye alma, menfaat sağlama yasağı	65
Gizli bilgileri açıklama yasağı	65
11. BÖLÜM	
Disiplin	67
Disiplin amiri ve disiplin cezaları	69
Disiplin cezalarının çeşitleri ile ceza uygulanacak fiil ve hâller	69

Disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar	70
Zaman aşımı	70
Karar süresi	70
Millî Eğitim Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulunun karar usulü	71
Savunma hakkı	71
Cezai kovuşturma ile disiplin kovuşturmasının bir arada yürütülmesi	71
Uygulama	72
Disiplin cezalarının bir süre sonra özlük dosyasından silinmesi	72
İtiraz	72
Doğrudan merkez teşkilatına bağlı eğitim kurumları	73
12. BÖLÜM	
Çeşitli ve Son Hükümler	75
Norm kadro ile ilişkilendirme	77
Özel program ve proje uygulanan eğitim kurumları	77
Kazanılmış haklar	77
Hüküm bulunmayan haller ve Diğer kanun hükümleri	77
Özel öğretim kurumlarında çalışan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler	78
Bu Kanun kapsamı dışındaki öğretmenler	78
Yürürlükten kaldırılan hükümler	79
Sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması	79
Mevcut eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere uygulanacak bir derece yükselmesi	80
Mevcut eğitim kurumu yöneticileri	80
Aynı eğitim kurumunda geçen yöneticilik görev süreleri	81
Yürürlük	81
MEVCUT ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU	83

ÖZET

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU TASLAK ÖNERİSİ ÖZETİ



TBMM tarafından 3/2/2022 tarihinde kabul edilen 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmasına rağmen, öğretmenlerin beklentilerini karşılamamıştır.



Eğitim-Bir-Sen olarak 7354 sayılı Kanun'un, kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtiva etmesi yönüyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve Eğitim-Bir-Sen'in toplu sözleşme masasına taşımış olduğu taleplerini karşıladığını; ancak 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğunu ifade etmiştik.



Yine Kanun'un bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu dile getirmiştik. Bu minvalde TBMM Başkanlığına ve mecliste grubu bulunan partilere sunulmak üzere Eğitim-Bir-Sen olarak olması gereken bir içerikle "Öğretmenlik Meslek Kanunu Taslağı" hazırlamış bulunuyoruz.



Taslakta öğretmenlik, “**özel bir ihtisas mesleği**” olarak ele alınarak resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmenliğin, öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi öngörülmüştür.



Öğretmen kadrosuna yapılacak atamalarda, sadece Kamu Personel Seçme Sınavı puan üstünlüğünün esas alınması ilkesi önerilmiş; **kademe ilerlemesinin durdurulması cezası** almış olmanın adaylığa son verme şartları arasından çıkarılması öngörülmüştür.



Kariyer basamaklarında ilerleme, sadece öğretmenlikteki hizmet süresi ile eğitim programı ve mesleki çalışmaya dayalı olarak tasarlanmış; **öğretmenlikte 5 yılını tamamlamış olanların uzman öğretmenlik, 10 yılını tamamlamış olanların başöğretmenlik unvanı alabilmesi öngörülmüştür.**



Yüksek lisans eğitimini tamamlayanların uzman öğretmen unvanı için öngörülen eğitim programından, doktora eğitimi tamamlayanların ise uzman öğretmen ve başöğretmen unvanı için öngörülen eğitim programından muaf tutulması tasarlanmıştır. Öğretmenlikte en az 5 yıl hizmeti bulunanlardan doktora eğitimi tamamlayanların başöğretmen unvanı alabilmesi öngörülmektedir.



Öğretmen unvanlı kadrolarda bulunmakta iken, **fiilen öğretmenlik yapmayanlar veya sonrasında öğretmen kadrosu dışındaki kadrolara atanarlara da** uzman/başöğretmenlik için başvuru hakkı düşünülmüştür.



Eğitim kurumu müdürlüğü, eğitim kurumu müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı öğretmenliğin yanında ikinci görev kapsamında yürütülmesi; ancak dört yıl veya daha fazla süreli görevlendirmeler, bu Kanunda öngörülen haklar saklı kalmak kaydıyla özlük hakları, atama ve terfi yönünden şube müdürü kadrosunda geçirilmiş sürelerden sayılması öngörülmektedir.



Eğitim kurumu yöneticiliğine görevlendirilmek için Millî Eğitim Bakanlığınca yapılacak yazılı sınavda başarılı olmak şartı aranması yeterli olarak görülmüş; yazılı sınavda 100 üzerinden 60 ve üzerinde puan alanların eğitim kurumu müdürü, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunması tasarlanmıştır.



Eğitim kurumu yöneticisi olarak görevlendirilenler, isteğe, mazeret durumuna veya hizmetin gereğine dayalı olarak unvanları üzerinde kalmak üzere **il içinde veya iller arasında yer değiştirme suretiyle bir başka eğitim kurumuna görevlendirilebilmeleri öngörülmüştür.**



Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin haftalık çalışma süresi 40 saat olarak düşünülmüş; eğitim kurumlarının ve eğitim-öğretim hizmetlerinin özellikleri dikkate alınmak suretiyle haftalık 40 saati aşmamak üzere farklı çalışma süreleri tespit olunabilmesinin yanında ücret ödenmeksizin haftalık 40 saati aşan çalıştırma veya görevlendirme yapılamayacağı öngörülmüştür.



3600 ek göstergeye ilişkin 7354 sayılı Kanun hükümlerine aynen yer verilmiştir.



Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, 1500 puan karşılığında yan ödeme yapılması öngörülmüştür.



Eğitim kurumu **müdürlerine %200**, eğitim kurumu **müdür başyardımcılarına %185**, eğitim kurumu **müdür yardımcılarında %175**, öğretmenlerden; **1-2 nci derecelerden aylık alanlara %150**, **3 ve 4 üncü derecelerden aylık alanlara %125**, diğer derecelerden aylık alanlara **%100** oranında eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi öngörülmektedir.



Kalkınmada öncelikli yörelerde çalışan yönetici ve öğretmenlere ilave tazminat ödenmesi tasarlanmakta; görev yapılan yere göre **%10 ila %90 arasında değişen oranlarda ilave tazminat ödenmesi** öngörülmektedir.



Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında görev yapanlardan fiilen eğitim kurumu yöneticiliği veya öğretmenlik yapıyor olmak ya da yapmış olmak kaydıyla, uzman öğretmen unvanını kazanmış olanlara **%60**, başöğretmen unvanını kazanmış olanlara **%120** oranında eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi öngörülmüştür.



Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığına; **eğitim kurumu müdürlerine %200**, eğitim kurumu **müdür başyardımcılarına %185**, eğitim kurumu **müdür yardımcılarında %175**, öğretmenlere **%150** oranlarının uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda **ek ödeme** yapılması öngörülmektedir.



Eğitim kurumu yöneticiliğine vekâleten veya geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere, asaleten görevlendirmede Millî Eğitim Bakanlığınca yapılacak yazılı sınava girebilme hakkını elde etmiş olması dâhil tüm şartları taşımaları kaydıyla, eğitim-öğretim tazminatı ve ek ödeme farkı, vekâleten veya geçici görevlendirme suretiyle görevine başlanıldığı tarihten itibaren ve bu görev fiilen yapıldığı sürece ödenmesi düşünülmüştür.



Ek ders ücretlerinin artırılması; ek ders ücreti karşılığında yapılacak ders, ders niteliğinde veya ders dışı görevlendirmelerde, **ders saati başına 200 gösterge rakamının** devlet memurları için belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ek ders ücreti ödenmesi tasarlanmaktadır.



Öğretim yılına hazırlık ödeneğinin ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %165'i oranında ödenmesi öngörülmüştür.



Öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özerklik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir düzenleme konusu edilmiştir.



Öğretmenlere yönelik şiddete karşı ilave yaptırım ve huku-ki yardım hakkı öngörülmüş; bu kapsamda eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi; eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması; eği-

tim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenlemeler öngörülmüştür.



Özel öğretim kurumlarında çalışan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere ödenecek net aylık ücret ile ek ders ücretinin, bu kişilerin dengi olan resmî okullarda görevli yönetici ve öğretmenler için tespit edilen miktardan az olamayacağı öngörülmektedir.



Millî Eğitim Bakanlığı dışındaki resmî kurumlarda görev yapan öğretmenlere de aranan şartları sağlamak kaydıyla uzman öğretmen ve başöğretmen sertifikası düzenlenebilmesi düşünülmektedir.



Sözleşmeli öğretmenlerin şartsız ve doğrudan öğretmen kadrolarına geçirilmesi ve sözleşmelilikte geçen sürelerinin hizmet sürelerinden sayılması öngörülmüştür.



Ücretli öğretmenlere ödenecek aylık net ücret tutarının, **aylık net asgari** ücretten az olamayacağı; bu kişilerin sigorta prim ödeme **gün sayılarının aylık 30 gün üzerinden** hesap edilmesi öngörülmüştür.



Eğitim kurumu yöneticilerine ve öğretmenlere ilave bir derece verilmesi tasarlanmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve İlkeler

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı; eğitim-öğretim ve bununla ilgili yönetim hizmetlerini yürütmekle görevli eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenlerin nitelikleri, yetiştirilmeleri, atama ve yer değiştirmeleri, görev, yetki ve sorumlulukları, ilerleme ve yükselmeleri, aylık, ödenek, ödül ve cezaları ile diğer özlük haklarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Kanun; Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki resmî örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenleri kapsar.

Temel ilkeler

MADDE 3- (1) Bu Kanunun temel ilkeleri şunlardır:

- a) Eğitim-öğretim ve yönetim hizmetleri, kurumsal etkinlik ve verimlilik esaslarına göre yürütülür.
- b) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin iş doyumunu ve yüksek morale kavuşturulması esastır.
- c) Atama, ilerleme ve yükselmeye liyakat ve kariyer esaslarına uyulur.
- ç) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin, kendileri ve meslekleriyle ilgili karar ve yönetim süreçlerine kişisel, temsili ve örgütlü olarak katılmaları sağlanır.
- d) Eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenlerin mali ve sosyal hakları ile yardımları; öğrenim ve kıdem durumu, çalışma şartlarının zorluğu ile görev, yetki ve sorumluluklarını kurum amaçları doğrultusunda yerine getirmede gösterdikleri başarı çerçevesinde belirlenir.
- e) Çalışma şartları, eğitimde niteliğin yükseltilmesi için belirlenen amaçları gerçekleştirmek üzere düzenlenir.
- f) Eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenlerin statüsü; eğitim-öğretim ve yönetim görevlerinin önemine, bu görevleri yerine getirenlerin niteliklerine ve gerçekleştirilmesi beklenen amaç ve hedeflere uygun olarak belirlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları

Hizmet sınıfı

MADDE 4- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfında istihdam edilirler.

Öğretmenlerin hizmet öncesi öğrenim niteliği

MADDE 5- (1) Öğretmenlik mesleğine hazırlık genel kültür ve özel alan eğitimiyle sağlanır.

Öğretmenlik

MADDE 6- (1) Öğretmenlik; devletin eğitim-öğretim ve bununla ilgili yönetim görevlerini üzerine alan özel bir ihtisas mesleğidir. Öğretmenler bu görevlerini, millî eğitimin amaçlarına ve temel ilkelerine uygun olarak yürütmekle yükümlüdür. Resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmenlik, öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülür.

(2) Öğretmen adaylarının en az lisans düzeyinde yükseköğrenim görmeleri esastır. Bu öğrenim lisans ve lisansüstü seviyelerde yatay ve dikey geçişlere de imkân verecek biçimde düzenlenir.

Öğretmenlik mesleğine girişte aranacak şartlar

MADDE 7- (1) Öğretmenlik mesleğine atanacaklarda aşağıda belirtilen genel şartlar ile Millî Eğitim Bakanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikte belirlenen özel şartlar aranır.

a) Genel şartlar:

- 1) Türk Vatandaşı olmak,
- 2) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 3) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- 4) Askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak, askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış veya ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

- 5) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir engel durumu ve hastalığı bulunmamak,
- 6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak.

Öğretmenliğe atama ve öğretmenlerin yer değiştirmeleri

MADDE 8 - (1) Öğretmen kadrosuna yapılacak atamalar, Kamu Personel Seçme Sınavı puan üstünlüğüne göre elektronik ortamda gerçekleştirilir. Puan eşitliği hâlinde atanacak aday bilgisayar kurası ile belirlenir.

(2) Öğretmenliğe atama ile öğretmenlerin çalışma şartlarına ve yer değişikliğine ilişkin usul ve esaslar Millî Eğitim Bakanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir.

(3) Mazerete dayalı yer değiştirme istekleri yerine getiremeyenlere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi kapsamına girenlerin hakları saklı kalmak kaydıyla, istekleri hâlinde istekte buldukları yere atanmaya hak kazanıncaya kadar, aylıksız izin verilebilir. Bu şekilde aylıksız izin verilen öğretmenler, bağlı buldukları il millî eğitim müdürlüklerine bu amaçla tahsis edilmiş bulunan boş öğretmen kadrolarına aylıksız izinli olmak şartıyla atanır. Bunların atandıkları bu kadrolar aylıksız izin süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak, aylıksız izne ayrılan öğretmenler, üçüncü yıl sonuna kadar istedikleri yere atamalarının yapılamaması hâlinde isteklerine göre durumlarına uygun boş öğretmen kadrolarına öncelikle atanırlar.

(4) Öğretmenlerin atamaları Bakanlıkça il/ilçe emrine veya doğrudan eğitim kurumuna yapılır. Bakanlıkça il/ilçe emrine atama yapılması hâlinde, öğretmenlerin atandıkları ildeki görev yerleri, il millî eğitim müdürünün teklifine göre valilerce belirlenir.

Adaylık

MADDE 9 - (1) Öğretmenlik mesleğine ilk giriş adaylıkla başlar. Adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz. Bu süre içinde, zorunluluklar dışında öğretmen adaylarının görev yeri değiştirilemez. Aday öğretmenler, eğitim ve uygulamadan oluşan Aday Öğretmen Yetiştirme Programına tabi tutulur. Aday öğretmenlerden adaylık süreci sonunda başarılı olanlar öğretmenliğe atanır.

(2) Öğretmen adaylarının adaylık sürecinde yetiştirilmeleri ve adaylıklarının kaldırılması ile buna ilişkin diğer usul ve esaslar Millî Eğitim Bakanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir.

(3) Aday öğretmenlik süreci sonunda başarılı olanlar asıl öğretmenliğe atanır.

Adaylık süresi içinde göreve son verme

MADDE 10- (1) Aday öğretmenlerden;

- a) Atanma niteliklerinden herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılanların,
 - b) Adaylık süresi içinde atanma şartlarından herhangi birini kaybedenlerin,
 - c) Adaylık sürecinde devlet memurluğundan çıkarma disiplin cezasını gerektiren herhangi bir fiil işleyenlerin,
 - ç) Aday öğretmenlik süreci sonunda başarılı olamayanların,
- görevine son verilir.

(2) Bu maddenin birinci fıkrasının (ç) bendi kapsamında görevlerine son verilmesi gerekenlerden aday öğretmenliğe başlamadan önce 657 sayılı Kanuna göre memurlukta adaylığı kaldırılarak asıl memurluğa atanmış olanlar, Millî Eğitim Bakanlığında kazanılmış hak aylık derecelerine uygun memur unvanlı kadrolara atanır.

Öğretmenlik mesleği kariyer basamakları

MADDE 11- (1) Öğretmenlik mesleği; adaylık döneminden sonra öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağına ayrılır.

Öğretmenlik mesleği kariyer basamaklarında yükselme

MADDE 12- (1) Aday öğretmenlik dâhil öğretmenlikte en az beş yıl hizmeti bulunan öğretmenlerden, mesleki gelişime yönelik 180 saatten az olmamak üzere düzenlenen Uzman Öğretmenlik Eğitim Programı ile mesleki gelişim alanlarında uzman öğretmenlik için öngörülen asgari çalışmaları tamamlamış olanlar uzman öğretmen unvanı için başvuruda bulunabilir. Şartları taşıyanlara uzman öğretmen sertifikası düzenlenir.

(2) Aday öğretmenlik dâhil öğretmenlikte en az on yıl hizmeti bulunan öğretmenlerden, mesleki gelişime yönelik 240 saatten az olmamak üzere düzenlenen Başöğretmenlik Eğitim Programı ile mesleki gelişim alanlarında başöğretmenlik için öngörülen çalışmaları tamamlayanlar başöğretmen unvanı için başvuruda bulunabilir. Şartları taşıyanlara başöğretmen sertifikası düzenlenir.

(3) Yüksek lisans eğitimini tamamlayanlar uzman öğretmen unvanı için öngörülen eğitim programından, doktora eğitimini tamamlayanlar ise uzman öğretmen ve başöğretmen unvanı için öngörülen eğitim programından muaf tutulur.

- (4) Aday öğretmenlik dâhil öğretmenlikte en az beş yıl hizmeti bulunanlardan doktora eğitimini tamamlayanlar başöğretmen unvanı için başvuruda bulunabilir. Şartları taşıyanlara başöğretmen sertifikası düzenlenir.
- (5) Eğitim kurumu yöneticiliği ve sözleşmeli öğretmenlikte geçen süreler öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.
- (6) Öğretmen unvanından, bu göreve atanmanın atamaya yetkili amir tarafından onaylandığı tarihten, uzman öğretmen veya başöğretmen unvanından ise uzman öğretmen/başöğretmen sertifikasının düzenlendiği tarihten itibaren yararlanır. Uzman öğretmen veya başöğretmen unvanını kazandıktan sonra alan değiştiren ya da ilgili düzenlemelerle alanı kaldırılan veya alanının adı değiştirilen öğretmenler kazandıkları unvanları kullanmaya devam eder.
- (7) Uzman öğretmen veya başöğretmen unvanı alanlara her unvan için ayrı ayrı olmak üzere bir derece verilir.
- (8) Öğretmen unvanlı kadrolarda bulunmakta iken, fiilen öğretmenlik yapmayanlar veya sonrasında öğretmen kadrosu dışındaki kadrolara atanarlardan bu maddede öngörülen diğer şartları taşımaları kaydıyla aday öğretmenlik dâhil öğretmenlikte en az beş yıl hizmeti bulunanlar uzman öğretmen unvanı, aday öğretmenlik dâhil öğretmenlikte en az on yıl hizmeti bulunanlar ise başöğretmen unvanı için başvuruda bulunabilir. Şartları taşıyanlara ilgili sertifika düzenlenir.
- (9) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte uzman öğretmen veya başöğretmen unvanına sahip olanlar, bu Kanunun sağladığı haklardan yararlanır.
- (10) Öğretmenlik mesleği kariyer basamaklarında ilerlemeye ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Eğitim Kurumu Yöneticilikleri

Eğitim kurumu yöneticileri

MADDE 13 - (1) Eğitim kurumu yöneticileri; eğitim kurumu müdürü ile eğitim kurumu müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısından oluşur.

(2) Eğitim kurumu müdürlüğü, eğitim kurumu müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı öğretmenliğin yanında ikinci görev kapsamında yürütülür.

(3) Eğitim kurumu yöneticileri İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine, Bakanlık tarafından en az dört yıllığına görevlendirilir. Eğitim kurumu yöneticiliğine görevlendirilecekler ile ilişkin usul ve esaslar Millî Eğitim Bakanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir. Bu madde kapsamındaki dört yıl veya daha fazla süreli görevlendirmeler, bu Kanunda öngörülen haklar saklı kalmak kaydıyla özlük hakları, atama ve terfi yönünden şube müdürü kadrosunda geçirilmiş sürelerden sayılır.

Eğitim kurumu yöneticilerinde aranacak genel şartlar

MADDE 14 – (1) Eğitim kurumu yöneticisi olarak görevlendirileceklerde aşağıdaki genel şartlar aranır:

- a) Yükseköğretim mezunu olmak,
- b) Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görev yapıyor veya yapmış olmak,
- c) Eğitim kurumu yöneticiliği için yapılacak sınavlarda başarılı olmak,
- ç) Görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birine öğretmen olarak atanabilecek nitelikte olmak ve görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birinde aylık karşılığında okutabileceği ders bulunmak,
- d) Son dört yıl içinde adlî veya idarî soruşturma sonucu yöneticilik görevi üzerinden alınmamış olmak.

Eğitim kurumu yöneticiliğine görevlendirme

MADDE 15- (1) Eğitim kurumu yöneticiliğine görevlendirilmek için Millî Eğitim Bakanlığınca yapılacak yazılı sınavda başarılı olmak şartı aranır.

(2) Yazılı sınavda 100 üzerinden 60 ve üzerinde puan alanlar eğitim kurumu müdürü, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuru hakkı kazanır.

(3) Eğitim kurumu müdürü olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adaylar, atamaya esas puan üstünlüğüne göre tercihleri de dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün inhası ve Bakanlık onayı ile eğitim kurumu müdürü olarak görevlendirilir. Bakanlıkça gerekli görülmesi halinde görevlendirme yetkisi valiliklere devredilebilir.

Eğitim kurumu müdür başyardımcılığına ve müdür yardımcılığına görevlendirme

MADDE 16- (1) Eğitim kurumu müdür başyardımcılığına ve müdür yardımcılığına yapılacak görevlendirmeler, görevlendirmeye esas puan üstünlüğüne göre tercihleri de dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün inhası ile valiliklerce yapılır.

Eğitim kurumu yöneticilerinin yer değiştirmeleri

MADDE 17- (1) Eğitim kurumu yöneticisi olarak görevlendirilenler, isteğe, mazeret durumuna veya hizmetin gereğine dayalı olarak unvanları üzerinde kalmak üzere il içinde veya iller arasında yer değiştirme suretiyle bir başka eğitim kurumuna görevlendirilebilirler.

(2) Eğitim kurumu yöneticilerinin yer değişikliğine ilişkin usul ve esaslar Millî Eğitim Bakanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir.

Aynı eğitim kurumunda azamî yöneticilik süresi

MADDE 18- (1) Eğitim kurumu müdürü ile eğitim kurumu müdür başyardımcıları ve müdür yardımcıları aynı eğitim kurumunda aynı unvanla en fazla 12 yıl görev yapabilir. Bu süreyi tamamlayan eğitim kurumu yöneticilerinin diğer eğitim kurumlarına yönetici olarak görevlendirilme hakları saklıdır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Hizmet İçi Eğitim

Hizmet içi eğitim

MADDE 19- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin, eğitim-öğretim ve yönetimin nitelik, içerik ve tekniklerine yönelik yeterliklerinin belli bir yöntemle göre düzenli biçimde iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla hizmet içinde yetiştirilmeleri esastır.

(2) Hizmet içi eğitim faaliyetleri, eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenlerin niteliklerini geliştirmelerine, etkinlik alanlarını değiştirme ya da genişletmelerine, görev alanlarında gerçekleştirilmiş gelişmelerden bilgilenmelerine imkân verecek nitelikte düzenlenir.

(3) Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi ile hizmet içi eğitim merkezlerinin kuruluş ve çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar Millî Eğitim Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Giriş Derecesi ile Kademe İlerlemesi ve
Derece Yükselmeleri

Giriş ve yükselme derecesi

MADDE 20- (1) Öğretmen adayları, sekizinci derecenin birinci kademesiyle aday öğretmenliğe atanır ve birinci derecenin son kademesine kadar yükselilebilir.

Kademe ilerlemesinin usul ve şartları

MADDE 21- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin kademe ilerlemelerinin yapılabilmesi için buldukları kademe en az bir yıl çalışmış olmaları ve buldukları derecede ilerleyebilecekleri bir kademenin bulunması şartları aranır.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerden kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz.

(3) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerden son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayanlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.

(4) Bu maddede belirtilen şartları haiz eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeye ilerlemiş sayılır.

Derece yükselmesinin usul ve şartları

MADDE 22- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin derece yükselmesi yapılabilmesi için üst derecelerden boş bir kadronun bulunması ile derecesi içinde en az üç yıl ve bu derecenin üçüncü kademesinde bir yıl bulunmuş olması şarttır.

(2) Derece yükselmesi ile ilgili onay makamı atamaya yetkili amirdir.

Kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi uygulanacak diğer haller

MADDE 23- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerden ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullarda gördükleri öğrenim süresi normal öğrenim süresinden fazla olanlar hakkında, başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

(2) Eğitim kurumu yöneticisi veya öğretmen olmadan önce veya bu görevleri yürüttükleri sırada yüksek lisans öğrenimini başarıyla tamamlayanlarla yükseköğrenim kurumlarında en az bir yıl ilave öğrenim yaparak lisansüstü ihtisas sertifikası alanlara bir kademe ilerlemesi, meslekleri ile ilgili öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır. Master derecesini alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenlere, mesleği ile ilgili öğrenim dalında doktora yaptığı takdirde iki kademe ilerlemesi uygulanır.

(3) Özel okullarda öğretmenlik veya yöneticilik yaptıktan sonra Millî Eğitim Bakanlığına eğitim kurumu yöneticisi veya öğretmen olarak atanmaların özel okullarda geçen hizmet sürelerinin en fazla 12 yılının 2/3 ünün her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

(4) Sözleşmeli öğretmenlerden kadrolu öğretmenliğe geçirilenlerin sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

(5) İlgili mevzuatı gereğince kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

(6) Eğitim kurumu yöneticisi ile öğretmenlerin muvazzaf askerlikte geçen süreleri, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesinde değerlendirilir.

(7) Bu madde hükümleri sözleşmeli öğretmenler bakımından kadrolu öğretmenliğe atandıkları tarih itibarıyla uygulanır.

(8) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, devlet memurlarının tümü bakımından ayırım gözetilmeksizin öngörülen kademe ilerlemesi ve derece yükselmeleri hariç olmak üzere, bu maddede belirtilenlerin dışında herhangi bir nedenle kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi uygulanmaz.

Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma

MADDE 24- (1) Hakkında kademe ilerlemesi uygulanan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, bu ilerlemeyi hak ettikleri tarihi takip eden ayın 15'inden itibaren ilerletildikleri kademe aylığına hak kazanırlar.

Derece yükselmesinde aylığa hak kazanma

MADDE 25- (1) Hakkında derece yükselmesi uygulanan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, bu yükselmeyi hak ettikleri tarihi takip eden ayın 15'inden itibaren yükseldikleri derece aylığına hak kazanırlar.

ALTINCI BÖLÜM

Çalışma Saatleri ve İzinler

Çalışma saatleri

MADDE 26- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre cumartesi ve pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. Bu kanuna ve Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine veya bunlara dayanılarak çıkarılacak yönetmeliklerle, eğitim kurumlarının ve eğitim-öğretim hizmetlerinin özellikleri dikkate alınmak suretiyle haftalık 40 saati aşmamak üzere farklı çalışma süreleri tespit olunabilir. Ücret ödenmeksizin haftalık 40 saati aşan çalıştırma veya görevlendirme yapılamaz.

Günlük çalışma saatlerinin belirlenmesi

MADDE 27- (1) Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Millî Eğitim Bakanı, illerde valiler tarafından belirlenir.

(2) Günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri, engelliler bakımından; engel durumları, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle merkezde Millî Eğitim Bakanı, il ve ilçelerde il/ilçe millî eğitim müdürlerince farklı belirlenebilir.

(3) Eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenlere, hizmet içinde yetkinleşmelerini kolaylaştırmaya yönelik etkinliklere katılmalarına imkan sağlayan yeterli zaman sağlanması esastır. Öğretmenlere yüklenen okul ve ders dışı etkinlikler, öğretmenlerin asli görevlerinin yerine getirilmesini güçleştirmemelidir.

(4) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın görev yapabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usul ve esaslar Millî Eğitim Bakanınca belirlenir.

Yıllık izin

MADDE 28- (1) Eğitim kurumu yöneticilerinin yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dâhil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

(2) Öğretmenler yaz tatili, ara tatilleri ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.

YEDİNCİ BÖLÜM

Mali ve Sosyal Haklar ile Yardımlar

Göstergeler

MADDE 29- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumlarında görev yapan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin aylık göstergeleri, Aylık Gösterge Tablosunda belirtildiği şekilde tespit edilir.

AYLIK GÖSTERGE TABLOSU

DERECELER	KADEMELER			
	1	2	3	4
1	1320	1380	1440	1500
2	1155	1210	1265	-
3	1020	1065	1110	-
4	915	950	985	-
5	835	865	895	-
6	760	785	810	-
7	705	720	740	-
8	660	675	690	-

(2) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumlarında görev yapan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin ek göstergeleri, Ek Gösterge Tablosunda belirtildiği şekilde tespit edilir.

EK GÖSTERGE TABLOSU

UNVAN	DERECE	EK GÖSTERGE
Eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenler	1	3600
	2	2200
	3	1600
	4	1100
	5	900
	6	800
	7	500
	8	450

(3) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumlarında görev yapan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin aylıkları; görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak Aylık Gösterge Tablosu ve Ek Gösterge Tablosunda belirtilen rakamların eklenmesi suretiyle hesaplanır.

(4) Ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde buldukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1, 2, 3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atanana uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya 657 sayılı Kanuna ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.

Kademe aylığı

MADDE 30- (1) Kademe aylığı, gösterge tablosundaki derecelere dâhil kademelerden her biri için tespit edilen gösterge rakamına tekabül eden aylıktır.

Derece aylığı

MADDE 31- (1) Derece aylığı, gösterge tablosundaki derecelerin her birinin muhtevi bulunduğu yatay kademe aylıklarını topluca ifade eder.

Derecelerin ilk ve en yüksek kademe aylıkları

MADDE 32- (1) Gösterge tablosunda yer alan derecelerden her birindeki birinci kademe göstergesine tekabül eden miktar o derecenin ilk kademe aylığı; aynı derecenin son kademe göstergesine tekabül eden miktar da o derecenin en yüksek kademe aylığını gösterir.

Yan ödeme ve eğitim-öğretim tazminatı

MADDE 33- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, 1500 puan karşılığında yan ödeme yapılır.

(2) Eğitim kurumu müdürlerine %200, eğitim kurumu müdür başyardımcılarına %185, eğitim kurumu müdür yardımcılara % 175 oranında eğitim-öğretim tazminatı ödenir.

(3) Öğretmenlerden; 1-2 nci derecelerden aylık alanlara %150, 3 ve 4 üncü derecelerden aylık alanlara %125, diğer derecelerden aylık alanlara %100 oranında eğitim-öğretim tazminatı ödenir.

(4) Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında görev yapanlardan fiilen eğitim kurumu yöneticiliği veya öğretmenlik yapıyor olmak ya da yapmış olmak kaydıyla, uzman öğretmen unvanını kazanmış olanlara %60, başöğretmen unvanını kazanmış olanlara %120 oranında eğitim-öğretim tazminatı ayrıca ödenir.

(5) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanarlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir. Bu fıkrada yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy, mahalle ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atanarlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy, mahalle ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

(6) Bu maddenin beşinci fıkrasında öngörülen tazminat, yerleşim biriminde fiilen yapılan çalışmaya bağlı olarak ödenir. Yerleşim biriminde fiilen çalışılan süre, göreve başlama ile görevden ayrılma tarihleri arasında geçen süredir. Bu süreye; yurt dışı geçici görev süreleri ile görevden uzaklaştırılma, gözüaltına alınma, açığa alınma ve tutuklanma süreleri dâhil olmayıp, bu süreler için bu tazminat ödenmez.

(7) Bu maddenin beşinci fıkrasında öngörülen tazminatın tutarı, eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin asli görev yerine göre belirlenir. Kesintisiz üç aydan fazla bir süre asli görev mahalli dışında görevlendirilenlerin geçici görev sürelerinin belirtilen süreyi aşan kısmına, varsa geçici görev mahalli için öngörülen tutar üzerinden ödeme yapılır. Bu durumda olanlardan geçici görev mahalli için ödeme öngörülmeyle, belirtilen süreyi aşan kısım için ödeme yapılmaz.

(8) Yan ödeme ve eğitim-öğretim tazminatına hak kazanmada ve bunların ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

(9) Yurt dışına sürekli görevle görevlendirilenlere yan ödeme ve eğitim-öğretim tazminatı ödenmez. Bunlardan yurt içine geçici olarak geri çağrılanlardan yurt dışı aylıklarının kesilmesini gerektirecek kadar yurt içinde kalanlara, bu süre içinde yan ödeme ve eğitim-öğretim tazminatı ödenir.

(10) Bu madde kapsamında ödenen yan ödemenin miktarı; maddede belirtilen puanın yan ödeme katsayısı ile çarpılması suretiyle belirlenir.

(11) Bu madde kapsamında ödenen eğitim-öğretim tazminatının miktarı; ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığına bu maddede gösterilen oranların uygulanması suretiyle bulunur.

(12) Bu madde kapsamında ödenen yan ödemedeki gelir vergisi ve damga vergisi, eğitim-öğretim tazminatından ise damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz.

Aylık tutarlar

MADDE 34- (1) Bu kanunda yer alan gösterge tablosundaki rakamlar ile ek gösterge tablosundaki rakamların toplamından oluşan rakamın genel bütçe kanununda o yıl için tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin aylık tutarlarını gösterir.

Adayların aylıkları

MADDE 35- (1) Aday öğretmenler, sekizinci derecenin birinci kademe aylığını alırlar.

(2) Aday öğretmenlere, asıl öğretmenliğe atandıkları tarihe kadar kademe ilerlemesi uygulanmaz.

(3) Adaylık süresi sonunda bu Kanun hükümlerine göre asıl öğretmenliğe atanmaların adaylıkta geçirdikleri süreler, kademe ilerlemelerinde ve derece yükselmelerinde değerlendirilir.

Kademe ilerlemesinde verilecek aylık

MADDE 36- (1) Kademe ilerlemesinde eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler bir ileri kademeye ait göstergeye tekabül eden aylığı alır.

Derece yükselmesinde verilecek aylık

MADDE 37- (1) Derece yükselmesinde eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, yeni girdikleri derecenin ilk kademe göstergesine tekabül eden aylığı alır.

Aylığın ödeme zamanı ve esasları

MADDE 38- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin aylıkları, her ayın başında peşin ödenir. Emekliye ayrılma ve ölüm hallerinde o aya ait peşin ödenen aylık geri alınmaz.

Açıktan atanmada aylığa hak kazanma

MADDE 39- (1) Açıktan atanan öğretmenler, göreve başladıkları günden itibaren aylığa hak kazanır. Bu suretle göreve başlamada ilk aylık, gün hesabıyla ay sonunda ödenir.

Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma

MADDE 40- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, kademe ilerlemesine müstahak oldukları tarihi takip eden aybaşından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

Derece değişikliğinde aylığa hak kazanma

MADDE 41- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, yükseldikleri derecenin tarihini takip eden aybaşından itibaren bu derecenin hak kazandığı kademe aylığını alır.

Taban ve kıdem aylığı

MADDE 42- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, 1000 gösterge rakamı üzerinden memuriyet taban aylığı ödenir.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, her bir hizmet yılı için 20 gösterge rakamı karşılığı kıdem aylığı ödenir.

(3) Hizmet yılları itibariyle ödenecek kıdem aylığının belirlenmesinde, kazanılmış hak aylığının hesabında değerlendirilen süreler esas alınır. Memuriyet taban ve kıdem aylığı miktarları, bunların göstergeleri ile genel hükümlere göre öngörülen katsayıların çarpımı sonucunda belirlenir. Memuriyet taban aylığı göstergesi için farklı katsayı tespit edilebilir. Kıdem ve memuriyet taban aylığı göstergelerini üç katına kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

(4) Bu aylıklara hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ek ödeme

MADDE 43- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığına; eğitim kurumu müdürlerine %200, eğitim kurumu müdür yardımcılarına %185, eğitim kurumu müdür yardımcılara %175, öğretmenlere %150 oranlarının uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılır.

(2) Ek ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Vekâleten veya geçici görevlendirme

MADDE 44- (1) Eğitim kurumu yöneticiliğine vekâleten veya geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere, asaleten görevlendirmede Millî Eğitim Bakanlığınca yapılacak yazılı sınava girebilme hakkını elde etmiş olması dâhil tüm şartları taşımaları kaydıyla, eğitim-öğretim tazminatı ve ek ödeme farkı, vekâleten veya geçici görevlendirme suretiyle görevine başlanıldığı tarihten itibaren ve bu görev fiilen yapıldığı sürece ödenir.

Ek ders ücreti

MADDE 45- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki resmî örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapmakta olan müdür yardımcıları ile öğretmenlere ek ders ücreti karşılığında yapılacak ders, ders niteliğinde veya ders dışı görevlendirmelerde, ders saati başına 200 gösterge rakamının devlet memurları için belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ek ders ücreti ödenir.

(2) Bu ücretler, özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim ve öğretim gördüğü kurumlarda görevli müdür yardımcıları, öğretmenler ile özel eğitime muhtaç öğrencilere yönelik olarak açılan özel sınıf öğretmenlerine %25 fazlasıyla ödenir.

(3) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere verilecek ders ve ek ders görevleri ile bunlar dışındakilere verilecek ders ve ek ders görevi, ders görevinin yapılmış sayılacağı hâller ve diğer hususlar Cumhurbaşkanlığı kararı ile belirlenir.

(4) Ek ders ücreti, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Yabancı dil tazminatı

MADDE 46- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki resmî örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapmakta olan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerden ilgili mevzuatına göre yapılan yabancı dil seviye tespiti sonunda her bir dil için (A) düzeyinde başarılı olanlara 1500, (B) düzeyinde başarılı olanlara 600, (C) düzeyinde başarılı olanlara 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenecek miktarlarda aylık yabancı dil tazminatı ödenebilir.

(2) Ödenecek yabancı dil tazminatı farklı diller için farklı miktarlarda belirlenebileceği gibi, personelin görev yeri, kadro unvanı ve sorumluluğuna, bildiği yabancı dil sayısına ve düzeyine göre de farklı miktarlarda belirlenebilir.

(3) Bu madde uyarınca yapılan sınavlar beş yıl süreyle geçerlidir. Bu sürenin bitiminde sınava girmeyenlerin yabancı dil seviyeleri bir alt düzeye inmiş sayılır, seviyeleri (C) düzeyinde olanların yabancı dil tazminatları kesilir.

(4) Yabancı dil tazminatına hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır ve bu tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 47- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, her öğretim yılında bir defaya mahsus olmak üzere ve öğretim yılının başladığı ay içinde Millî Eğitim Bakanı tarafından belirlenecek tarihte, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %165'i oranında öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenir.

(2) Öğretim yılına hazırlık ödeneği, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Emeklilik tazminatı

MADDE 48- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerden emekliliğini isteyen veya emekliye sevk olunanlara, haklarında toptan ödeme hükümleri uygulananlara ve bunlardan görevde iken ölenlerin kanuni mirasçılarna, (15.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir.

(2) Emeklilik tazminatı, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Yolluk giderleri ve gündelikleri

MADDE 49- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerden bir görevin ifası için sürekli veya geçici olarak görev yerinden ayrılanların yol giderleri ve gündelikleri, yolluklar hakkındaki özel kanun hükümlerine göre ödenir.

Sosyal haklar ve yardımlar

MADDE 50- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki resmî örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapmakta olan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler; aile yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı, cenaze gideri, giyecek yardımı ve yiyecek yardımı ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda öngörülen özlük haklarından genel hükümler çerçevesinde yararlandırılır.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Ödevler, Haklar ve Sorumluluklar

Sadakat

MADDE 51- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve Kanunlarına sadakatle bağlı kalmak ve milletin hizmetinde Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarını sadakatle uygulamak zorundadır.

Tarafsızlık ve devlete bağlılık

MADDE 52- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler görevlerini yerine getirirken; herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamaz; dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamaz; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamaz ve bu eylemlere katılamaz.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, her durumda kamunun menfaatlerini korumak zorundadır. Bunlar, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına aykırı olan, ülkenin bağımsızlığını ve bütünlüğünü bozan, Türkiye Cumhuriyetinin güvenliğini tehlikeye düşüren herhangi bir faaliyette bulunamaz; aynı nitelikte faaliyet gösteren yasadışı topluluklara katılamaz ve bunlara yardım edemez.

Davranış ve işbirliği

MADDE 53- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, resmî sıfatlarının gerektirdiği onur ve güvene lâyık olduklarını hizmet içindeki ve dışındaki davranışlarıyla göstermek ve çalışmalarını işbirliği içinde yürütmek zorundadır. Bunlar, yurt içinde ve yurt dışında devletin ve görevin saygınlığına zarar verici fiil ve davranışlarda bulunamaz.

Yükümlülük

MADDE 54- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler; millî eğitimin genel amaç ve temel ilkeleri doğrultusunda güçlü ve istikrarlı, hür ve demokratik bir toplum ve dünya düzeninin gerçekleşmesi, uluslararası işbirliği ve barış düşüncesinin yerleşmesi ve bu süreçlerin devamı için öğrenci ve gençlere sahip olmaları gereken demokrasi bilincini, ulusal ve uluslararası eğitim yönetimine ait bilgi anlayış ve davranışları, sorumluluk duygusunu ve manevi değerlere saygıyı ve öğrencilerin iyi insan, iyi vatandaş ve iyi meslek sahibi olmalarını sağlayacak nitelikleri her türlü eğitim çalışmalarıyla kazandırıp geliştirmekle yükümlüdür.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenler, öğretmenlik mesleğinin statüsünün büyük ölçüde kendilerinin davranışına bağlı olduğunu bilerek, tüm mesleksi etkinliklerinde olabildiğince yüksek ahlaki normlara ve meslek eğitim kurallarına uymak zorundadırlar.

Eğitim kurumu yöneticilerinin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 55- (1) Eğitim kurumu yöneticileri, görev yaptıkları eğitim kurumlarında kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmak ve yaptırmak, maiyetlerindeki personeli yetiştirmek ve rehberlik etmekle görevli, yetkili ve sorumludur.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri, maiyetindeki personele hakkaniyet ve eşitlik içinde davranır. Eğitim kurumu yöneticileri yetkilerini; kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenen esaslar içinde kullanır ve bunlara aykırı emir veremez.

Öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları

MADDE 56- (1) Öğretmenler, eğitim-öğretim hizmetlerini millî eğitimin genel amaçları ve temel ilkelerine uygun olarak yerine getirmekle yükümlüdür.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu Kanunda düzenlenen hakların yanında öğretmenlerin hakları şunlardır;

- a) Öğretmenlerin, Bakanlıkça yapılan düzenlemeler çerçevesinde meslekî açıdan kendilerini geliştirme hakları vardır.
- b) Öğretmenler, ilgili mevzuat çerçevesinde uhdesinde bulunan eğitim öğretim faaliyetlerini planlama ve yürütme hakkına sahiptir.
- c) Öğretmenlerin nitelikli bir eğitim ve öğretim süreci yürütebilmeleri için gerekli ortam ve teknolojik imkânları talep etme hakları vardır.
- ç) Öğretmenler, belirlenmiş bilgilendirme usulleri dışında eğitim öğretimle ilgili bilgi paylaşımına zorlanamaz.
- d) Öğretmenler, istekleri dışında meslekleriyle ilgili olmayan işlerde görevlendirilemez.
- e) Öğretmenlerin, öğrencilerin gelişimiyle ilgili konularda aile ve velinin desteğini isteme hakkı vardır.

(3) Öğretmenler, görevlerinin yerine getirilmesinde akademik özgürlüklerden yararlanırlar. Öğretmenler, öğrencilerine en iyi uyarlanmış öğretim yöntemlerini ve araç gereçlerini değerlendirmek konusunda yetkilidir. Öğretmenlerin, öğretim araçlarının seçiminde ve ayarlanıp düzenlenmesinde, ders kitaplarının ve materyallerinin seçiminde ve pedagojik yöntemlerin uygulanmasında asıl belirleyici olması esastır.

(4) Her teftiş ve denetim sistemi uygulamaları, mesleksel görevlerinin yerine getirilmesinde öğretmenleri özendirici, destekleyici, yardım ve rehberlik edici biçimde tasarlanmalı ve öğretmenlerin özgürlüğünü, girişkenliğini ve sorumluluğunu sınırlamaktan kaçınılmalıdır.

(5) İlgili mevzuatında açıkça aksi öngörülmedikçe eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenler, yetkili makam veya eğitim kurumu tarafından verilen ve eğitim, öğretim ve öğrenimle ilgili iş, görev veya faaliyetlerin kapsamı dışında kalan görevlere veya faaliyetlere katılmayı reddetme hakkına sahiptir.

(6) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu Kanunda düzenlenen ödev ve sorumlulukların yanında öğretmenlerin ödev ve sorumlulukları şunlardır;

a) Öğretmenler, eğitim öğretim faaliyetlerini millî eğitimin genel amaçları ve temel ilkelerine uygun olarak yerine getirmekle yükümlüdür.

b) Öğretmenler uhdelerine verilen görevleri, Bakanlığın belirlediği usul ve esaslar çerçevesinde planlamak, uygulamak, izlemek ve değerlendirmekle yükümlüdür.

c) Öğretmenler, öğrencilerin fiziksel, ruhsal ve zihinsel bakımdan sağlıklı gelişimi için okul içinde ve dışında gerekli çabayı göstermekle yükümlüdür.

ç) Öğretmenler, eğitim öğretim faaliyetlerinin etkili bir şekilde yürütülebilmesi için okul içi ve dışı imkânları kullanarak gerekli hazırlıkları yapmakla yükümlüdür.

d) Öğretmenler, eğitim öğretim faaliyetlerini tamamlayıcı nitelikteki ölçme, değerlendirme, rehberlik ve araştırma görevlerini yapmakla yükümlüdür.

e) Öğretmenler, eğitim öğretim faaliyetleri hakkında velileri bilgilendirmek üzere çalışmalar yapmakla yükümlüdür.

(7) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesinde düzenlenen başarı ve üstün başarı belgesi ve ödül, bakanlık merkez teşkilatında bakan, taşra teşkilatında il millî eğitim müdürü tarafından da verilebilir.

(8) Öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları, eğitim kurumlarının derece ve türleri de dikkate alınarak Millî Eğitim Bakanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir.

Mal bildirimi

MADDE 57- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, kendileriyle, eşlerine ve velayetleri altındaki çocuklarına ait taşınır ve taşınmaz malları, alacak ve borçları hakkında, özel kanunda yazılı hükümler uyarınca mal bildirimi verirler.

DOKUZUNCU BÖLÜM

Genel Haklar

Memur güvenliği hakkı

MADDE 58- (1) Bu Kanunda yazılı hâller dışında, eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin görevlerine son verilemez, aylık ve başka hakları ellerinden alınamaz.

Müracaat, şikâyet ve dava açma hakkı

MADDE 59- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, kurumla ilgili resmî ve kişisel işlerinden dolayı müracaat, amirleri veya kurum tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikâyet ve dava açma hakkına sahiptir.

(2) Müracaat ve şikâyetler söz veya yazı ile en yakın amirden başlayıp hiyerarşi yolu ile şikâyet edilen amirler atlanarak yapılır.

Bilgi ve belge alma hakkı

MADDE 60- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, haklarında icra edilen veya edilecek olan idari işlemlere yönelik bütün unsurlar hakkında, gizlilik derecesi bulunmayan mevcut her türlü bilgi ve belgeyi isteme ve alma hakkına sahiptir.

Dinlenme hakkı

MADDE 61- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, haklarını, hürriyetlerini ya da yararlarını zedeler nitelikteki her türlü idari eylem ve işleme karşı olayları açıklama, delil veya emareler öne sürme ve sunma hakkına sahiptir.

Hukuki yardım, temsil hakkı ve korunma

MADDE 62- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, haklarında yapılan veya yapılacak olan idari işlemler karşısında hak aramayı veya savunmayı gerektiren durumlarda kendilerine hukuki yardımcı tutabilme veya temsilci kullanabilme hakkına sahiptir.

(2) Eğitim kurumlarında çalışan personele karşı, eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişi, iki yıldan beş yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu fiiller sonucu eğitim ve öğretim hizmeti kesintiye uğramış ise bu fıkraya göre belirlenen ceza yarı oranında artırılır.

(3) Eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçu, 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 100 üncü maddesinin üçüncü fıkrası

kapsamında tutuklama nedeni varsayılan suçlardandır. Özel eğitim kurumlarında görev yapan personel, bu görevleriyle bağlantılı olarak kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun uygulanmasında kamu görevlisi sayılır.

(4) Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında; eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlık ve bağlı kuruluşlarınca hukukî yardım yapılır. Bakanlık ve bağlı kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunan hukuk birimi amirleri, hukuk müşavirleri ve avukatlar, ayrıca vekâletname ibraz etmeksizin ilgili personeli vekil sıfatı ile temsil eder. Bu yardımın usûl ve esasları Bakanlıkça belirlenir.

Katılım hakkı

MADDE 63- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, kendileri ve meslekleri ile ilgili alınan kararlara ve yönetime, kişisel, örgütlü veya kendi aralarından seçecekleri temsilcileri aracılığı ile katılma hakkına sahiptir.

Kovuşturma ve yargılama

MADDE 64- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin görevleriyle ilgili veya görevleri sırasında işledikleri suçlardan dolayı soruşturma ve kovuşturma yapılması ve haklarında dava açılması özel hükümlere tabidir.

İsnat ve iftiralara karşı korunma hakkı

MADDE 65- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler hakkındaki ihbar ve şikâyetlerin, uydurma bir suç isnadı suretiyle yapıldığı ve soruşturma veya yargılamanın tabi olduğu kanuni işlem sonucunda bu isnadın sabit olmadığı durumlarda, merkezde Millî Eğitim Bakanı, illerde il millî eğitim müdürleri isnatta bulunanlar hakkında kamu davası açılmasını ilgili makamdan isterler.

Çekilme hakkı

MADDE 66- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, bu Kanunda belirtilen esaslara göre görevden çekilme hakkına sahiptir.

Emeklilik hakkı

MADDE 67- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, özel kanununda yazılı belirli şartlar içinde emeklilik hakkına sahiptir. Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler bu hakkı, Millî Eğitim Bakanlığınca belirlenen zorunlu haller dışında yaz tatilinde kullanır.

ONUNCU BÖLÜM

Yasaklar

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı

MADDE 68- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, Türk Ticaret Kanununa göre tacir veya esnaf sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamaz, görevli oldukları kurumların iştiraklerinde kurumlarını temsilen alacakları görevler hariç olmak üzere ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamaz, ticari mümessil veya ticari vekil veya kollektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamaz.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, dershane, etüt merkezi ve benzeri yerler açamaz; gerçek kişilere, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir iş yerinde veya vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışamaz.

(3) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin, üyesi oldukları yapı, kalkınma ve tüketim kooperatifleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle kurulmuş yardım sandıklarının yönetim, denetim ve disiplin kurulları üyelikleri ile özel kanunlarda belirtilen görevleri bu yasaklamanın dışındadır.

Hediye alma, menfaat sağlama yasağı

MADDE 69- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin, doğrudan veya aracı eliyle hediye istemeleri ve görevleri sırasında olmasa dahi menfaat sağlama amacı ile hediye kabul etmeleri, denetimi altında bulunan ve kendi görevi veya mensubu olduğu kurum ile ilgisi olan kişi, kurum ve kuruluşlardan her ne ad altında olursa olsun menfaat sağlamaları yasaktır.

Gizli bilgileri açıklama yasağı

MADDE 70- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin, görevleriyle ilgili gizli bilgileri, Millî Eğitim Bakanının yazılı izni olmadıkça görevlerinden ayrılmış olsalar dahi açıklamaları yasaktır.

ONBİRİNCİ BÖLÜM

Disiplin

Disiplin amiri ve disiplin cezaları

MADDE 71- (1) Disiplin amirleri, Millî Eğitim Bakanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir.

(2) Kamu hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacı ile kanunların, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin ve yönetmeliklerin devlet memuru olarak emrettiği ödevleri yurt içinde veya dışında yerine getirmeyenlere, uyulmasını zorunlu kıldığı hususları yapmayanlara, yasakladığı işleri yapanlara durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen disiplin cezalarından biri verilir.

Disiplin cezalarının çeşitleri ile ceza uygulanacak fiil ve hâller

MADDE 72- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun disiplin hükümleri uygulanır.

(2) Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.

(3) Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarını olumlu olan ve ödül veya başarı belgesi alan eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenler için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanabilir.

(4) Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları verilir.

(5) Birinci derecenin dördüncü kademesinde bulunan eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenlerin, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hallerde, brüt aylıklarının 1/4'ü-1/2'si kesilir ve tekerrüründe görevlerine son verilir.

(6) Disiplin kovuşturmasının yapılmış olması, fiilin genel hükümler kapsamına girmesi halinde, sanık hakkında ayrıca ceza kovuşturması açılmasına engel teşkil etmez.

(7) Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve meslekten çıkarma cezaları sözleşmeli öğretmenler hakkında da uygulanır.

Disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar

MADDE 73- (1) Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, il millî eğitim disiplin kurulu kararı alındıktan sonra, il millî eğitim müdürleri tarafından verilir.

(2) Devlet memurluğundan çıkarma cezası, amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, Millî Eğitim Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu kararı ile verilir.

(3) İl millî eğitim disiplin kurulu ve Millî Eğitim Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulunun ayrı bir ceza tayinine yetkisi yoktur, cezayı kabul veya reddeder. Ret halinde atamaya yetkili amirler 15 gün içinde başka bir disiplin cezası vermekte serbesttirler.

Zaman aşımı

MADDE 74- (1) Disiplin cezasını gerektiren fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;

a) Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında bir ay içinde disiplin soruşturmasına,

b) Meslekten çıkarma cezası ile devlet memurluğundan çıkarma cezasında altı ay içinde disiplin kovuşturmasına,

başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

(2) Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

Karar süresi

MADDE 75- (1) Disiplin amirleri uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren 15 gün içinde vermek zorundadırlar.

(2) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hallerde soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere il millî eğitim disiplin kuruluna 15 gün içinde tevdi edilir. İl millî eğitim disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren 30 gün içinde soruşturma evrakına göre kararını bildirir.

(3) Devlet memurluğundan çıkarma cezası için disiplin amirleri tarafından yaptırılan soruşturmaya ait dosya, Millî Eğitim Bakanlığı Yüksek Disiplin Kuruluna tevdiinden itibaren azami altı ay içinde bu kurulca karara bağlanır.

Millî Eğitim Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulunun karar usulü

MADDE 76- (1) Millî Eğitim Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu kendisine intikal eden dosyaların incelenmesinde, gerekli gördükleri takdirde, ilgilinin özlük dosyasını ve her nevi evrakı incelemeye, ilgili kurumlardan bilgi almaya, yeminli tanık ve bilirkişi dinlemeye veya niyabeten dinletmeye, mahallen keşif yapmaya veya yaptırmaya yetkilidirler.

(2) Hakkında devlet memurluğundan çıkarma cezası istenen eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, soruşturma evrakını incelemeye, tanık dinletmeye, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma hakkına sahiptir.

Savunma hakkı

MADDE 77- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin savunması alınmadan haklarında disiplin cezası verilemez.

(2) Soruşturmayı yapanın veya yetkili disiplin kurulunun 7 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen bir tarihte savunmasını yapmayan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, savunma haklarından vazgeçmiş sayılır.

Cezai kovuşturma ile disiplin kovuşturmasının bir arada yürütülmesi

MADDE 78- (1) Aynı olaydan dolayı eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler hakkında ceza mahkemesinde kovuşturmaya başlanmış olması, disiplin kovuşturmasını geciktirmez.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin ceza kanununa göre mahkûm olmaları veya olmamaları hâlleri, ayrıca disiplin cezasının uygulanmasına engel teşkil etmez.

(3) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler hakkında; görevden doğan veya görevi sırasında işledikleri suçlarla kişisel suçları sebebiyle cumhuriyet savcıları veya sorgu hakimlikleri veya yetkili kurullarca yapılan soruşturma sonunda düzenlenen takipsizlik, meni muhakeme, iddianame, talepname veya lüzumu muhakeme karar suretleri ile ilgili mahkemelerce verilen kesinleşmiş karar suretleri, Millî Eğitim Bakanlığına gönderilir.

Uygulama

MADDE 79- (1) Disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhal uygulanır.

(2) Aylıktan kesme cezası, cezanın verilmiş tarihini takip eden aybaşında uygulanır.

(3) Verilen disiplin cezaları üst disiplin amirine, devlet memurluğundan çıkarma cezası ayrıca ilgili kuruma bildirilir.

(4) Aylıktan kesme cezası ile tecziye edilenler 5 yıl, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ile tecziye edilenler 10 yıl boyunca daire başkanı kadrolarına, daire başkanı kadrosunun dengi ve daha üstü kadrolara, bölge ve il teşkilatlarının en üst yönetici kadrolarına, düzenleyici ve denetleyici kurumların başkanlık ve üyeliklerine, vali ve büyükelçi kadrolarına atanamaz.

Disiplin cezalarının bir süre sonra özlük dosyasından silinmesi

MADDE 80- (1) Disiplin cezaları eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin özlük dosyasına işlenir. Devlet memurluğundan çıkarma cezasından başka bir disiplin cezasına çarptırılmış olan eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenler; uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından 5 sene, diğer cezaların uygulanmasından 10 sene sonra atamaya yetkili amire başvurarak, verilmiş olan cezalarının özlük dosyasından silinmesini isteyebilir.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen süreler içerisindeki davranışları, atamaya yetkili amir tarafından bu isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, isteğinin yerine getirilmesine karar verilerek bu karar özlük dosyasına işlenir.

(3) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının özlük dosyasından çıkarılmasında il millî eğitim disiplin kurulunun mütalaası alındıktan sonra bu maddenin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

İtiraz

MADDE 81- (1) Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı il millî eğitim disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı Millî Eğitim Bakanlığı Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz edilebilir.

(2) İtirazda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren yedi gündür. Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.

(3) İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren otuz gün içinde kararlarını vermek zorundadır.

(4) İtirazın kabulü hâlinde disiplin amirleri, kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler.

(5) Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir.

Doğrudan merkez teşkilatına bağlı eğitim kurumları

MADDE 82- (1) İl millî eğitim disiplin kurulunun uhdesinde bulunan disiplin işlemleri, doğrudan merkez teşkilatına bağlı eğitim kurumlarında görev yapan eğitim kurumu yöneticileri ve öğretmenler bakımından Millî Eğitim Bakanlığı Disiplin Kurulunca yürütülür.

ONİKİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Norm kadro ile ilişkilendirme

MADDE 83- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler, eğitim kurumlarında eğitim kurumu müdürü, müdür başyardımcısı, müdür yardımcısı ve öğretmenler için belirlenen norm kadrolar ile ilişkilendirilir. Eğitim kurumunda bulunan eğitim kurumu müdür yardımcısı ve/veya öğretmen norm kadrolarının azalması durumunda, eğitim kurumuna en son atanan eğitim kurumu müdür yardımcısı ve/veya öğretmenler norm kadro fazlası olarak belirlenir.

Özel program ve proje uygulanan eğitim kurumları

MADDE 84 - (1) Yurt içi veya yurt dışında, yerli veya yabancı kurum ve kuruluşlarla veya başka ülkelerle işbirliği anlaşması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten eğitim kurumları, Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli eğitim reformu ve programları uygulanan eğitim kurumları ile Bakan onayıyla doğrudan Bakanlık merkez teşkilatına bağlanan kurumlara yapılacak öğretmen atamaları ve yönetici görevlendirmeleri Bakanlık tarafından yapılır.

(2) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin birinci fıkra kapsamındaki eğitim kurumlarına atanmalarında ve görevlendirilmelerinde, bu Kanunun ve diğer mevzuatın atamaya veya görevlendirmeye ilişkin hükümleri uygulanır. Bu madde kapsamındaki kurumlarda eğitim kurumu yöneticiliğine görevlendirmeler yönünden Bakanlıkça sözlü sınav yapılabilir. Bu halde sözlü sınav puanının görevlendirmeye esas puanlamadaki ağırlığı %40'ı geçemez.

Kazanılmış haklar

MADDE 85- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin toplu sözleşmeden doğan kazanılmış hakları saklıdır.

(2) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla en az dört yıl süreyle asaleten eğitim kurumu yöneticisi olarak görev yapmış olanlar, bu Kanunda öngörülen yöneticilikte aranan şartları taşıyor sayılırlar.

Hüküm bulunmayan haller ve Diğer kanun hükümleri

MADDE 86- (1) Bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde; 5/1/1961 tarihli ve 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu, 657 sayılı Kanun, 14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ile diğer kanunların bu Kanun ile çelişmeyen hükümleri uygulanır.

(2) Diğer kanunların bu Kanuna aykırı hükümleri uygulanmaz. Bu kanunda yer almamakla birlikte, diğer kanunlarda devlet memurları ve sözleşmeli personel bakımından farklı adlarla ayırım gözetilmeksizin genel olarak öngörülen malî haklar, ilgisine göre eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler bakımından da aynı şekilde uygulanır.

(3) Kamu görevini yürüttükleri sırada eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen veya vefat eden öğretmenler ile eğitim kurumu yöneticileri (ve ölümleri halinde hak sahipleri), 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen hükümlerinden faydalandırılırlar.

Özel öğretim kurumlarında çalışan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenler

Madde 87- (1) Özel mevzuatından kaynaklı hükümler ile işverenleriyle aralarındaki istihdam ilişkisinden kaynaklı mevzuat, toplu iş sözleşmesi ve bireysel iş sözleşmeleri hükümleri saklı kalmak kaydıyla 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu çerçevesinde faaliyet gösteren özel öğretim kurumlarında çalışan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, bu Kanunda eğitim kurumları yöneticileri ve öğretmenler için öngörülen hak, yetki ve sorumluluk hükümleri uygulanır.

(2) 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu çerçevesinde faaliyet gösteren özel öğretim kurumlarında çalışan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere ödenecek net aylık ücret ile ek ders ücreti, bu kişilerin dengi olan resmî okullarda görevli yönetici ve öğretmenler için tespit edilen miktardan az olamaz.

Bu Kanun kapsamı dışındaki öğretmenler

MADDE 88- (1) Bu Kanunun öğretmenlerin hakları, ödev ve sorumlulukları ve disiplin işleriyle ilgili hükümleri, diğer resmî ve özel kurumlarda görev yapan öğretmenler hakkında da uygulanır.

(2) Millî Eğitim Bakanlığı dışındaki resmî kurumlarda görev yapan öğretmenlere, bu Kanunda aranan şartları sağlamak kaydıyla uzman öğretmen ve başöğretmen sertifikası düzenlenebilir.

(3) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 9 uncu maddesi kapsamında ek ders ücreti karşılığı istihdam edilenlere aylık ödenecek net ücret tutarı, aylık net asgari ücretten az olamaz. Bu kişilerin sigorta prim ödeme gün sayıları aylık 30 gün üzerinden hesap edilir.

Yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 89 - (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren;

- a) 14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanununun 43 üncü maddesi ile 3/2/2022 tarihli ve 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu,
- b) 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 37 nci maddesi ve ek 4 üncü maddesi,

yürürlükten kaldırılmıştır.

Sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması

GEÇİCİ MADDE 1- (1) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olanlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde veya ilişkilendirildikleri eğitim kurumunda bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan öğretmen kadrolarına başkaca bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır.

(2) Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

(3) Bu madde kapsamında öğretmen kadrolarına atanana iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

(4) Bu madde kapsamında sözleşmeli öğretmenlerin atanacağı öğretmen kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek Millî Eğitim Bakanlığının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve öğretmen kadrolarına atanana pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Mevcut eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere uygulanacak bir derece yükselmesi

GEÇİCİ MADDE 2- (1) Daha önceki memuriyetleri sırasında 657 sayılı Kanun uyarınca öğrenim durumlarına göre belirlenen giriş derecelerine bir derece eklenmek suretiyle memuriyete alınanlar ve bu dereceden memuriyetleri sırasında yararlananlar ile çeşitli kanun ve toplu sözleşme hükümleri çerçevesinde bir derece ilerlemesinden yararlananlar hariç olmak üzere, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce göreve başlayan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin kazanılmış hak aylık dereceleri bir derece yükseltilir.

Mevcut eğitim kurumu yöneticileri

GEÇİCİ MADDE 3- (1) Bu Kanunun yayımı tarihinden önce eğitim kurumu yöneticisi olarak görevlendirilenlerin yöneticilik görevleri, dört yıllık görev sürelerinin bittiği tarihin içinde olduğu ders yılının son günü, dört yıllık görev sürelerinin bittiği tarihin ders yılının dışında olması halinde ise dört yıllık görev sürelerinin dolduğu tarihi takip eden ders yılının son günü itibarıyla sona erer.

(2) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, diğer eğitim kurumlarında asaleten yönetici olarak görev yapmaktayken özel program ve proje uygulanan eğitim kurumlarında yönetici olarak görevlendirilmiş bulunanlardan görev süresi veya görevlendirilmeleri sona erenler, önceki eğitim kurumlarındaki dört yılın altındaki yöneticilik görev sürelerini tamamlamak üzere yeniden münhal eğitim kurumu yöneticiliklerine görevlendirilir. Bu görevlendirme sonrası birinci fıkra hükümleri uygulanır.

Aynı eğitim kurumunda geçen yöneticilik görev süreleri

GEÇİCİ MADDE 4- (1) Bu Kanun kapsamında eğitim kurumu müdürü veya eğitim kurumu müdür yardımcısı olarak atananların aynı eğitim kurumlarındaki azamî yöneticilik görev sürelerinin belirlenmesinde, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce aynı eğitim kurumlarında geçen yöneticilik görevleri dikkate alınmaz.

Yürürlük

MADDE 90- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 91- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

MEVCUT
ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU

Kanun Numarası : 7354
Kabul Tarihi : 3/2/2022
Yayımlandığı Resmî Gazete : Tarih: 14/2/2022 Sayı: 31750

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Kanunun amacı, eğitim ve öğretim hizmetlerini yürütmekle görevli öğretmenlerin atamaları ve mesleki gelişimleri ile kariyer basamaklarında ilerlemelerini düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Kanun, eğitim ve öğretim hizmetlerini yürüten öğretmenleri kapsar.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretmenlik Mesleği

Öğretmenlik

MADDE 3 – (1) Öğretmenlik, eğitim ve öğretim ile bununla ilgili yönetim görevlerini üzerine alan özel bir ihtisas mesleğidir. Öğretmenler bu görevlerini, Türk Millî Eğitiminin amaçları ve temel ilkeleri ile öğretmenlik mesleği etik ilkelerine uygun olarak ifa etmekle yükümlüdür.

(2) Öğretmenlerin çalışma şartları, eğitimde kalitenin yükseltilmesi için belirlenen amaçları gerçekleştirmek üzere düzenlenir.

(3) Öğretmenlik mesleğine hazırlık; genel kültür, özel alan eğitimi ve pedagojik formasyon/öğretmenlik meslek bilgisi ile sağlanır.

(4) Öğretmenlik mesleği; aday öğretmenlik döneminden sonra öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağına ayrılır.

Öğretmenlerin nitelikleri ve seçimi

MADDE 4 – (1) Öğretmen adaylarında genel kültür, özel alan eğitimi ve pedagojik formasyon/öğretmenlik meslek bilgisi bakımından aranacak nitelikler Millî Eğitim Bakanlığınca tespit olunur.

(2) Öğretmenler, öğretmen yetiştiren yükseköğretim kurumlarından ve bunlara denkliği kabul edilen yurt dışı yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar arasından seçilir.

Aday öğretmenlik

MADDE 5 –(1) Özel mevzuatında yer alan hükümler saklı kalmak üzere, aday öğretmenliğe atanabilmek için 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan şartlara ek olarak, yönetmelikle belirlenen yükseköğretim kurumlarından mezun olma, 7/4/2021 tarihli ve 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanununa göre güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılmış olma ve Millî Eğitim Bakanlığınca ve/veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından yapılacak sınavlarda başarılı olma şartları aranır.

(2) Adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz. Bu süre içinde, zorunlu hâller dışında aday öğretmenlerin görev yeri değiştirilemez.

(3) Aday öğretmenler, eğitim ve uygulamadan oluşan Aday Öğretmen Yetiştirme Programına tabi tutulur. Aday öğretmenlerden adaylık süreci sonunda Adaylık Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda başarılı olanlar öğretmenliğe atanır.

(4) Aday öğretmenlerden;

a) Atanma niteliklerinden herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılanların,

b) Adaylık süresi içinde atanma şartlarından herhangi birini kaybedenlerin,

c) Adaylık sürecinde aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alanların,

ç) Aday öğretmenler için öngörülen Aday Öğretmen Yetiştirme Programına mazeretsiz olarak katılmayanlar ile bu program sonunda Adaylık Değerlendirme Komisyonunca yapılan değerlendirmede başarısız olanların,

görevine son verilir ve bunlar üç yıl süreyle öğretmenlik mesleğine alınmaz.

(5) Dördüncü fıkranın (ç) bendi kapsamında görevlerine son verilmesi gerekenlerden aday öğretmenliğe başlamadan önce 657 sayılı Kanuna göre memurlukta adaylığı kaldırılarak asıl memurluğa atanmış olanlar, kazanılmış hak aylık derecelerine uygun memur unvanlı kadroya atanır.

(6) Aday öğretmenlerin adaylık sürecinde yetiştirilmelerine esas Aday Öğretmen Yetiştirme Programı ve Adaylık Değerlendirme Komisyonunun oluşumu ile aday öğretmenlik sürecine ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

Öğretmenlik kariyer basamakları

MADDE 6 –(1) Aday öğretmenlik dâhil öğretmenlikte en az on yıl hizmeti bulunanlardan;

a) Mesleki gelişime yönelik 180 saatten az olmamak üzere düzenlenen Uzman Öğretmenlik Eğitim Programını tamamlamış olan,

b) Mesleki gelişim alanlarında uzman öğretmenlik için öngörülen asgari çalışmaları tamamlamış olan,

c) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası bulunmayan,

öğretmenler uzman öğretmen unvanı için yapılan yazılı sınava başvuruda bulunabilir. Uzman öğretmen unvanı için yapılan yazılı sınavda 70 ve üzeri puan alanlar başarılı sayılır. Yazılı sınavda başarılı olanlara uzman öğretmen sertifikası düzenlenir.

(2) Uzman öğretmenlikte en az on yıl hizmeti bulunan ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezası bulunmayan uzman öğretmenlerden mesleki gelişime yönelik 240 saatten az olmamak üzere düzenlenen Başöğretmenlik Eğitim Programını tamamlamış olan ve mesleki gelişim alanlarında başöğretmenlik için öngörülen çalışmaları tamamlayanlar başöğretmen unvanı için yapılan yazılı sınava başvuruda bulunabilir. Yazılı sınavda 70 ve üzeri puan alanlar başarılı sayılır. Yazılı sınavda başarılı olanlara başöğretmen sertifikası düzenlenir.

(3) Yüksek lisans eğitimini tamamlayanlar uzman öğretmen unvanı için öngörülen, doktora eğitimini tamamlayanlar ise başöğretmen unvanı için öngörülen yazılı sınavdan muaf tutulur.

(4) Eğitim kurumu yöneticiliği ve sözleşmeli öğretmenlikte geçen süreler öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

(5) Öğretmen unvanından, bu göreve atanmanın atamaya yetkili amir tarafından onaylandığı tarihten, uzman öğretmen veya başöğretmen unvanından ise uzman öğretmen/başöğretmen sertifikasının düzenlendiği tarihten itibaren yararlanılır. Uzman öğretmen veya başöğretmen unvanını kazandıktan sonra alan değiştiren ya da ilgili düzenlemelerle alanı kaldırılan veya alanının adı değiştirilen öğretmenler kazandıkları unvanları kullanmaya devam eder.

(6) Uzman öğretmen veya başöğretmen unvanı alanlara her unvan için ayrı ayrı olmak üzere bir derece verilir.

(7) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanlar, cezaları özlük dosyasından silindikten sonra uzman öğretmen veya başöğretmen unvanı için başvuruda bulunabilir.

(8) Öğretmenlik mesleği kariyer basamaklarında ilerlemeye ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 7 – (1) Bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde; 5/1/1961 tarihli ve 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu, 657 sayılı Kanun, 14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ile diğer kanunların bu Kanun ile çelişmeyen hükümleri uygulanır.

MADDE 8 – (1) 657 sayılı Kanununun 152 nci maddesinin “II – Tazminatlar” kısmının “B – Eğitim, Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan “% 40’ına” ibaresi “% 120’sine” şeklinde, “% 20’sine” ibaresi “% 60’ına” şeklinde değiştirilmiştir.

(2) 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Cetvelin “IV – Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı” bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.¹

UNVANI	Derece	Uygulanacak Ek Göstergeler
Öğretmen	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1600
	5	1300
	6	1150
	7	950
	8	850

MADDE 9 – (25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile ilgili olup yerine işlenmiştir.)

MADDE 10 – (14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ile ilgili olup yerine işlenmiştir.)

Uzman öğretmen veya başöğretmen unvanına sahip olanlar

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte uzman öğretmen veya başöğretmen unvanına sahip olanlar, bu Kanunun sağladığı haklardan yararlanır.

Yürürlük

MADDE 11 – (1) Bu Kanunun 8 inci maddesi 15/1/2023 tarihinde, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

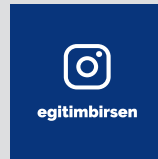
Yürütme

MADDE 12 – (1) Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

¹ 1/7/2022 tarihli ve 7417 sayılı Kanunun 21 inci maddesiyle 15/1/2023 tarihinde yürürlüğe girmek üzere bu fıkra yürürlükten kaldırılmıştır. Söz konusu düzenleme, yürürlüğe girdiği tarihte Mevzuat Bilgi Sistemine işlenecek olup mezkur düzenlemeyi görmek için 5/7/2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete'ye bakınız.



EĞİTİM-BİR-SEN (EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI) GENEL MERKEZİ



www.ebs.org.tr